

PENSIONSPREMIER ENLIGT CENTRALA KOLLEKTIVAVTAL MEDARBETAREFÖRBUNDET

§ 39 Avtalsförsäkringar och tjänstepensioner

Moment 2 a Tjänstepension grunddel

Grunddelen av tjänstepensionen ska tillgodoses genom individuella avsättningar enligt basplanen "Avtalspension SAF-LO", dock skall, med undantag från basplanen, lägst 5 % på den individuella bruttolönesumman avsättas för alla medarbetare från 25 års ålder t o m den månad den anställda medarbetaren fyller 67 år. Grunddelen består således av premier enligt basplanen samt en kompletterande premie upp till de avtalade 5 %. Huvudmannen ansvarar för att den kompletterande premien betalas även under semesterlönegrundande frånvaro.

Om inte annat avtalats lokalt, ska denna kompletterande del av pensionen betalas in till Pensionskassan Prometheus.

Moment 2 b undantag från basplanen i "Avtalspension SAF-LO"

MeF och HF är överens om att aktivt verka för och underlätta för medarbetarna att i sitt pensionsval välja Pensionskassan Prometheus. Genom ett lokalt kollektivavtal om undantag från basplanen i "Avtalspension SAF-LO" kan de lokala parterna möjliggöra att medarbetarna individuellt kan välja Prometheus som förvaltare för grunddelen. Medarbetarnas val görs på särskild blankett som lämnas till huvudmannen.

Valet av Prometheus omfattar samtliga premier för det kalenderår då valet görs och gäller tills vidare. Huvudmannen ska rapportera valet till Prometheus och inbetala premier för de medarbetare som valt Prometheus enligt ovan.

Huvudmannen ska också betala in pensionspremier till Prometheus för tid då medarbetaren är sjuk, föräldraledig eller har annan ledighet som annars skulle ha täckts genom premiebefrielseförsäkringen.

Detta åtagande följer villkoren i basplanen för Avtalspension SAF-LO.

Medarbetaren kan vid senare tillfälle välja att återinträda i Avtalspension SAF-LO. Detta val ska också ske skriftligt och lämnas till huvudmannen. Det nya valet träder i kraft kalenderåret efter valet.

Moment 3 Tjänstepension tilläggsdel

Tjänstepensionspremier utöver grunddelen ska avsättas genom individuella avsättningar för medarbetare med mer än 10 års anställning i antroposofiska verksamheter före år 2000 enligt följande:

51-60 år 2 % 61-67 år 3 %

på medarbetarens individuella bruttolönesumma, på den del av månadslönen som understiger 7,5/12 inkomstbasbelopp, justerat med tillägg för semesterlönegrundande frånvaro.

Om inte annat avtalats lokalt, ska denna del av pensionen säkras genom inbetalning till Pensionskassan Prometheus.

För de som valt Prometheus som förvaltare av hela tjänstepensionen GÄLLER SÄRSKILDA REGLER FÖR PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRINGEN.

- Prometheusväljare omfattas inte av Premiebefrielseförsäkringen för Basplanen Avtalspension SAF-LO hos Fora
- Samma villkor gäller dock för medarbetaren!
- Huvudmannen ansvarar i stället för att betala in premier till Prometheus enligt Basplanen:
 - 4,5 % på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp (ibb)
 - 30 % på lönedelar över 7,5 ibb
 - betalas in under sjukdom så länge AGS gäller
 - betalas under föräldraledighet upp till max 13 månader
- Huvudmannen begär i efterskott en kostnadsersättning om 50 % av premiekostnaden av HF. Använd Excellmallen för beräkning av detta!

EXEMPEL 1

MM, född 1965, Waldorflärare

Arbetat i olika antroposiska verksamheter i Sverige sammanlagt 11 år fram till 1998-06-20

Anställd på W-skolan från 2008-08-15

För lärare är intjänandeår och semesterår samma och följer arbetsåret (enligt avtalet)

Valt Prometheus för hela tjänstepensionen

- Från 2016 rätt till totalt 7 % i pensionspremier på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp (ibb)
- Rätt till 30 % på lönedelar över 7,5 ibb
- Hela tjänstepensionspremien betalas in månadsvis till Prometheus
- Huvudmannen/arbetsgivaren ansvarar för att detta sköts

MM är sjuk i 14 månader (424 kalenderdagar) från 1 februari:

- AGS och Premiefrielseförsäkringen gäller i 360 kalenderdagar. Extrapremien betalas under semesterlönegrundande frånvaro.
- De första 180 sjukdomsdagarna (1/2 - 30/7 år 1) under insjuknandeåret är semesterlönegrundande
 - o **Premien betalas i sin helhet** in till Prometheus (som om MM arbetat)
- Från sjukdag 181-195 (31/7 – 14/8) = resterande tid fram till nytt arbetsår
 - o **Endast premien enligt Basplanen** betalas in till Prometheus = 4,5 % + ev 30 % på lönedelar över 7,5 ibb
- *Medio augusti påbörjas en ny semesterlönegrundande sjukperiod om max 180 kalenderdagar*
- Från sjukdag 196-360 (15/8 – 26/1 år 2) = semesterlönepериод + premiefrielse
 - o **Premien betalas i sin helhet** in till Prometheus (som om MM arbetat)
- Från sjukdag 361-376 (27/1 – 11/2 år 2) = semesterlönepериод
 - o **Endast Extrapremien betalas** in till Prometheus (i detta fall $7 - 4,5 = 2,5$ %)
- Från sjukdag 376-424 (12/2 – 31/3 år 2) = ingen grund för premieinbetalning
 - o **Inga premier betalas in**
- Huvudmannen ansöker om kostnadstäckning för perioden som är AGS-grundande, dvs premiefrielseperioden = 360 kalenderdagar. 50 % av premien enligt Basplanen (se ovan) betalas ut.
- Ingen kostnadstäckning från HF för Extrapremier!

EXEMPEL 2

MM, född 1965, Waldorflärare

Arbetat i olika antroposiska verksamheter i Sverige sammanlagt 3 år fram till 1999-12-31

Anställd på W-skolan från 2010-08-15

För lärare är intjänandeår och semesterår samma och följer arbetsåret (enligt avtalet)

Valt Prometheus för hela tjänstepensionen

- Har bara **rätt till totalt 5 %** i pensionspremier på lön upp till 7,5 ibb och 30 % på lön över 7,5 ibb
- I övrigt är **allt annat lika**

EXEMPEL 3

MM, född 1965, Waldorflärare

Arbetat i olika antroposiska verksamheter i Sverige sammanlagt 11 år fram till 1998-06-20

Anställd på W-skolan från 2008-08-15

För lärare är intjänandeår och semesterår samma och följer arbetsåret (enligt avtalet)

Valt pensionsförvaltare genom valcentralen Fora

- Från 2016 rätt till totalt 7 % i pensionspremier på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp (ibb)
- Rätt till 30 % på lönedelar över 7,5 ibb
- Premiedelen enligt Basplanen (= 4,5 % på lön upp till 75 ibb + ev 30% på lönedelar över 7,5 ibb) betalas in till Fora
- Alla extrapremier, dvs 2,5 % ($7 - 4,5 = 2,5$) betalas in till Prometheus
- Huvudmannen/arbetsgivaren ansvarar för att detta sköts

MM är sjuk i 14 månader (424 kalenderdagar) från 1 februari:

- AGS och Premiebefrielseförsäkringen gäller i 360 kalenderdagar. Extrapremien betalas under semesterlönegrundande frånvaro.
- När AGS är anmäld sköts premiebefrielseförsäkringen automatiskt under den period som MM omfattas av den
- De första 180 sjukdomsdagarna (1/2 - 30/7 år 1) under insjuknandeåret är semesterlönegrundande
 - o **Extrapremien betalas** in till Prometheus (som om MM arbetat) = 2,5 %
- *Medio augusti påbörjas en ny semesterlönegrundande sjukperiod om max 180 kalenderdagar*
- Från sjukdag 196-360 (15/8 – 11/2 år 2) = semesterlönepreiod
 - o **Endast Extrapremien betalas** in till Prometheus (i detta fall $7 - 4,5 = 2,5$ %)
- Från sjukdag 361-375 (27/1 – 11/2 år 2) = semesterlönepreiod
 - o **Endast Extrapremien betalas** in till Prometheus (i detta fall $7 - 4,5 = 2,5$ %)
- Från sjukdag 376-424 (12/2 – 31/3 år 2) = ingen grund för premieinbetalning
 - o **Inga premier betalas** in till Prometheus
- Ingen kostnadstäckning från HF för Extrapremier!