

# LATHUND LOKALT KOLLEKTIVAVTAL – PROMETHEUS SOM GRUNDVAL

Detta är endast möjligt för de som omfattas av de centrala kollektivavtalen med Medarbetareförbundet och Vision

För övriga medarbetare finns möjligheten att göra ett individuellt val av Prometheus.

Om du vill kan du alltid ta upp frågan om Grundvalet med övriga lokala/regionala fackombud.

## 1. HUVUDMANNEN/ARETSGIVAREN BESLUTAR

- Detta är redan centralt förhandlat med parterna = ingen MBL behövs, endast beslut av huvudman/arbetsgivare

## 2. SKRIV UNDER FULLMAKTEN OCH SKICKA TILL HF

- Förenklat förfaringssätt. Innebär att lokalt kollektivavtal om Grundvalet gäller med underskriven fullmakt

## 3. INFORMERA MEDARBETARNA (när grundvalet tecknas samt vid framtida nyanställningar)

- Även om ni inte behöver MBL-a ska ni informera om vad som kommer att ske samt vad som gäller på arbetsplatsen

## 4. KONTROLLERA ATT 2 AVTAL FINNS HOS FORA

- OM INTE – kontakta HF för att upprätta ett nytt avtal för Prometheusväljare hos Fora
- "Vanliga" avtalet hos Fora = avtalsförsäkringar + Avtalspension SAF LO
- "Prometheus" (undantags-) avtalet hos Fora = bara avtalsförsäkringar, ingen debitering av tjänstepensionspremie

## 5. MEDDELA PROMETHEUS

- Prometheus behöver veta detta för att kunna hjälpa till

## 6. SKICKA BREV TILL MEDARBETARNA

- Använd mallen som MeF har godkänt. Alla information finns där
- Sätt ett kort svarsdatum!
- Har man inte svarat = bejakar Prometheus som förvaltare av tjänstepensionen

## 7. EFTER SISTA SVARSDAG :

- Alla medarbetare utom de som aktivt valt att kvarstå i Avtalspension SAF-LO skall registreras på undantagsavtalet i Fora (Prometheusavtalet)
- Ta bort Prometheusväljarna från det "gamla" avtalet hos Fora och korrigera preliminära bruttolönesummor på respektive avtal. Nu är det bara de aktiva icke-väljarna som finns kvar i Avtalspension SAF-LO
- OBS! Detta gäller från och med 1 januari innevarande år, detsamma gäller för nuvarande icke-väljare som väljer Prometheus i framtiden.

## 8. RAPPORTERA IN PREMIER TILL PROMETHEUS – *Första året med Grundvalet Prometheus*

- Huvudmannen/arbetsgivaren ansvarar för att rapportera in alla medarbetare från 1 januari = retroaktiv beräkning från första januari till aktuella beräkningsmånaden.
- Använd gärna Excelmallen från Prometheus för detta!
- Underlaget ska innehålla korrekt personnummer och korrekt premie för varje individ
- Inbetalningsdatum = datum för premieregistrering (kontantprincip). Prometheus kan inte periodisera premier, men i inrapporteringsverktyget finns en möjlighet att tidsbestämma premien i beräkningsdelen.

## 9. RAPPORTERA IN PREMIER TILL PROMETHEUS - *Löpande*

- Huvudmannen/arbetsgivaren ansvarar för att sköta premieinbetalningarna enligt kollektivavtalet = 1 gång per månad löpande i samband med löneutbetalningen
- Använd gärna det web-baserade inrapporteringsystemet även för uträkning av premien

- Gör årsavstämning i november alt början av december
- Kontakta Prometheus för hjälp med avstämningen

#### **10. OM NÅGON VILL ÅTERGÅ TILL ETT VAL AV ANNAN FÖRVALTARE GENOM FORA**

- Särskild blankett för detta finns
- Medarbetaren fyller i och lämnar till arbetsgivaren som noterar detta och skickar den vidare till Prometheus
- Förändringen gäller från och med 1 januari PÅFÖLJANDE kalenderår
- Arbetsgivaren flyttar över medarbetaren till det andra avtalet hos Fora från 1 januari påföljandeår

#### **11. ANMÄLNINGSFORMULÄR, ÅTERBETALNINGSSKYDD MM**

- Prometheus lägger upp alla nya försäkringar UTAN återbetalningsskydd (ÅBS) om inte medarbetaren meddelar annat önskemål
- Använd blanketten "Val av Prometheus"
- Det finns ett informationsblad som kan vara bra att dela ut/tillhandahålla rörande alternativen för förmånstagarförordnande vid val av ÅBS
- Det går att ändra ett ÅS utan enkel hälsoprövning inom 12 mån vid nyteckning av försäkring eller vissa typer av förändringar av familjeförhållandena. Särskild ändringsblankett används för detta.

#### **12. NYANSTÄLLNINGAR**

- Kom ihåg att informera alla nyanställda om att ni tillämpar Grundvalet Prometheus!
- Kan vara bra att lägga in informationen i anställningsavtalet och att de redan där och då kan besluta om de vill bejaka det eller ej