

## LÖNEVÄXLING, ett alternativ till privat pensionssparande

Tidigare kunde man göra avdrag i sin deklaration för privat pensionssparande. Denna avdragsmöjlighet försvann 2016, vilket innebär att det numera inte är förmånligt att pensionsspara privat. Prometheus har därför valt att inte ta emot privat sparande efter år 2015, med undantag för sparare som har enskild näringsverksamhet.

Lönevaxling till tjänstepension kan i stället vara ett alternativ till det privata pensionssparandet.

### ***Men du behöver tänka på att ...***

Lönevaxling är endast förmånligt för dig som har en total årslön, som efter lönevaxlingen är högre än 496 305 kr (8,07 x 2017 års inkomstbasbelopp). Har du flera anställningar gäller alltså den totala årslönen.

Om din totala månadslön efter lönevaxling är lägre än 41 359 kr (för 2017), får du lägre allmän pension och lägre ersättningar från sjukpenning, föräldrapenning mm.

### **Vad lönevaxling innebär**

Lönevaxling betyder att du placerar en del av din bruttolön i en tjänstepension innan inkomstskatten dras. Inkomstskatt dras först när du påbörjar utbetalning av din pension.

## Så här går lönevaxlingen till:

- Du och huvudmannen (arbetsgivaren) kommer överens om att en del av din bruttolön placeras i en tjänstepension innan inkomstskatten dras
- Inkomstskatt dras när din tjänstepension betalas ut.
- Du och huvudmannen kommer gemensamt överens om villkoren.

### **Dokumentera överenskommelsen - skriv ett avtal där det framgår:**

- om lönevaxlingen gäller vid ett enstaka tillfälle eller fortlöpande
- hur länge avtalet ska gälla
- hur en avveckling av lönevaxlingen ska gå till
- vad som gäller när lönevaxlingen upphör
- att framtida löneökningar ska beräknas på lönen före avdraget till lönevaxling
- att semesterersättning ska beräknas på lönen före avdraget
- att alla lönetillägg såsom jour-, beredskaps- och övertidsersättning ska beräknas på lönen före avdrag
- att bruttolönen i beräkning och rapportering av vanliga tjänstepensionen är lönen före avdrag
- att tjänstepensionen i lönevaxlingen sätts av även om du blir sjuk

En fördel med lönevaxling är att huvudmannen istället för arbetsgivaravgift betalar en särskild löneskatt på pensionspremier som är cirka 6 % lägre än arbetsgivaravgiften. Detta gäller fram tills att medarbetaren fyllt 65 år.